

 securityseal.	SECURITY SEAL	Código PSST02	Versión 2
	VALORES CORPORATIVOS	Fecha vigencia 30 Marzo de 2021	Página 1 de 5

Security Seal Ltda., está comprometida en proporcionar las mejores condiciones laborales para garantizar el bienestar del personal y motivarlo de manera que, con su dedicación y compromiso, se pueda obtener mejores resultados dentro de la organización y para nuestros clientes.

El trabajo en equipo es la herramienta clave para lograr un entorno laboral donde la honestidad y el respeto son considerados valores esenciales. Por tanto la Gerencia General de Security Seal Ltda, exige que el trato entre los empleados se base en la confianza y la dignidad personal, por lo cual debe evitarse toda acción o palabra que pueda resultar hostil, inoportuna u ofensiva. Los comportamientos, palabras o tratos ofensivos, que afecten a otra persona en su trabajo, serán considerados como acoso.

Para Security Seal Ltda., es primordial la tolerancia ante la diversidad y la no discriminación por razón de género, orientación sexual, raza, religión, nacimiento, discapacidad, situación personal o social, por lo tanto no acepta ningún tipo de acoso laboral ni sexual.

Estos valores corporativos están amparados en las siguientes premisas:

1. **Ser respetuoso:** Con los compañeros, compañeras, jefaturas, clientes y personas en general.
2. **Ser leal:** La lealtad significa estar comprometidos y ser responsables con nuestro grupo de trabajo, jefaturas y compañeros que nos rodean, así también como con la empresa, sin olvidar que ella está compuesta por un grupo de personas al cual todos pertenecemos; en la medida en que seamos leales con el resto ellos también serán leales con nosotros.
3. **Ser Honesto:** Consigo mismo y con los demás.
4. **Ser Tolerante:** Es verdad que no puede haber buena química con todo el mundo, pero es bueno ser tolerante y pensar antes de decir cualquier cosa que pueda ofender al otro, cuando algo suceda reúnase con su superior y plantee el problema.

Nunca olvide que todos somos parte de un todo y que el éxito depende del engranaje de sus partes. Por ende los pensamientos en colectivo deben estar por encima de los individuales.

Jorge Mauricio Fuentes Sandoval

Gerente General